

# MITARBEITER- ZUFRIEDENHEIT: zu welchem Preis?

PARK  
HERE



## KOSTEN DURCH PRODUKTIVITÄTSVERLUSTE

Besonders Mitarbeitende, die nur eine geringe oder keine emotionale Bindung zum Unternehmen aufgebaut haben, kosten Unternehmen jährlich Milliarden, da sie weniger produktiv sind, als Mitarbeitende mit hoher Bindung.

### EMOTIONALE BINDUNG



keine Bindung



geringe Bindung

Durchschnittlich haben **18 %** aller Mitarbeitenden keine emotionale Bindung, **69 %** haben eine geringe emotionale Bindung.

Quelle: Gallup 2023. [Link](#)

### PRODUKTIVITÄTS- VERLUST



Es ist davon auszugehen, dass pro Mitarbeitendem ohne emotionale Bindung Verluste in Höhe von **34 %** des Jahresgehalts gemacht werden. Bei Mitarbeitenden mit geringer Bindung ist mit **15 %** zu rechnen.

Quelle: Forbes 2019. [Link](#)

### KOSTEN / MITARBEITENDEM

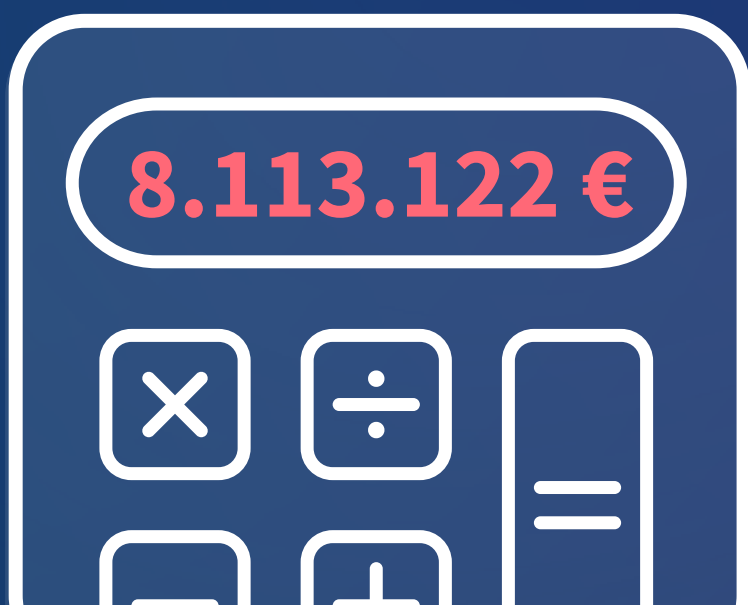


Das durchschnittliche Gehalt eines Angestellten liegt bei **49.260 €** pro Jahr. Davon betragen 15 % insgesamt **7.389 €** und 34 % insgesamt **16.748 €**.

Quelle: Handelsblatt 2023. [Link](#)

## Was bedeutet das...

... für ein Unternehmen mit **1.000 Mitarbeitenden?**



Unter Berücksichtigung der oben genannten Daten werden bei Unternehmen mit **1.000** Mitarbeitenden durchschnittlich Produktivitätsverluste in Höhe von ca. **acht Millionen Euro** pro Jahr generiert.

**Die Alternative?**  
**Mitarbeiterbindung!**